



دوره آموزشی آمادگی شغلی

(به صورت رایگان)

موسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی در جهت اجرای آموزش‌های مورد نظر سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور که متولی امر آموزش مهارت‌های عملی در سطح وسیع و فراگیر در کشور است و با تامین مالی این سازمان، با آگاهی از نیازهای واقعی محیط کار، دوره آموزشی **آمادگی شغلی را (به صورت رایگان)** بر اساس تحقیقات منطبق با شرایط موجود جامعه و متناسب با استانداردهای بین‌المللی طراحی و برگزار می‌نماید.

۱- هدف از برگزاری دوره:

- ایجاد زمینه‌ای برای افزایش دانش مهارتی فارغ‌التحصیلان جوان شاغل و جویای کار
- انتقال دانش جدید و یادگیری مهارت بر پایه تجارب بین‌المللی
- فراهم آوردن زمینه‌ای برای تعامل افراد با یکدیگر و یادگیری گروهی

۲- شرایط فراگیران:

- دانش‌آموختگان دارای مدرک کاردانی و یا بالاتر در کلیه رشته‌های تحصیلی به جز رشته‌های گروه علوم پزشکی
- دارا بودن حداکثر ۲۵ سال سن برای مقطع تحصیلی کاردانی، ۲۸ سال برای مقطع تحصیلی کارشناسی، ۳۱ سال برای مقطع کارشناسی ارشد و ۳۵ سال برای مقطع تحصیلی دکترا
- دارا بودن کارت پایان خدمت نظام وظیفه یا معافیت دائم برای افراد مشمول (مرد)
- اخذ مدرک تحصیلی حداکثر تا ۳ سال قبل از تاریخ تقاضا برای حضور در دوره
- ارائه معرفی‌نامه از ادارات و شرکت‌های کاریابی و یا واحدهای مشمول طرح
- تکمیل و ارائه فرم درخواست حضور در دوره و قبول شرایط مربوطه

■ **متقاضیان حضور در طرح کارورزی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی ملزم به حضور در این دوره و اخذ گواهینامه دوره آمادگی شغلی هستند.**

■ **فراگیران در صورت حضور کامل در دوره و قبولی در آزمون پایانی موفق به دریافت گواهینامه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و همچنین گواهینامه موسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی خواهند شد.**

■ **جهت اطلاع از راهنمای متقاضیان و مشروح تفصیلی شرایط به سایت www.IPHRD.org مراجعه فرمایید.**

۳- نحوه اجرا:

- این دوره‌ها به دو روش زیر اجرا خواهد شد:
- ۱- پنج نیم روز در هفته (از شنبه تا چهارشنبه صبح یا عصر)
 - ۲- دوتیم روز در هفته (صبح یا عصر) شامل: شنبه و سه‌شنبه - یکشنبه و چهارشنبه - دوشنبه و پنجشنبه - چهارشنبه و پنجشنبه

۴- شرح تفصیلی دوره و هر یک از پودمان‌ها:

دوره در ۲ بخش الزامی به مدت ۸۴ ساعت و اختیاری به مدت ۳۶ ساعت (درکل ۱۲۰ ساعت) آموزش به شرح زیر برگزار می‌شود.

ردیف	عنوان پودمان‌ها	مدت (ساعت)	اختیاری / الزامی
۱	مهارت‌های یادگیری و توسعه فردی	۸	اختیاری
۲	روش‌های مذاکره و ارتباط موثر	۱۲	الزامی
۳	روش‌های همکاری و کار گروهی	۱۲	الزامی
۴	روش‌های شناسایی و حل مساله در محیط کار	۸	اختیاری
۵	اصول و روش‌های خودسامانی و خودگردانی (Self-Management)	۱۲	الزامی
۶	خلاقیت و نوآوری در محیط کار	۱۶	الزامی
۷	چگونه می‌توان بهره‌وری را در محیط کار افزایش داد	۱۲	اختیاری
۸	اصول و روش‌های طراحی و تولید کالا و خدمات جدید	۱۶	الزامی
۹	اخلاق حرفه‌ای و آیین کارورزی	۱۲	الزامی
۱۰	آشنایی با فرآیند رایج در محیط کار از قبیل تولید فروش، کنترل کیفیت، تامین مواد اولیه	۱۴	اختیاری
۱۱	چگونه یک پروژه را برنامه‌ریزی و اجرا کنیم؟	۱۴	اختیاری
۱۲	برنامه‌ریزی و ساماندهی فعالیت‌ها و منابع در محیط کار	۸	اختیاری
۱۳	کارآفرینی و کاربرد آن در محیط کار	۱۲	اختیاری
۱۴	کاربرد رایانه و اینترنت در محیط کار	۸	اختیاری

■ شایان ذکر است سرفصل ردیف‌های یک تا پنج مشابه دوره توانمندسازی سرمایه‌های انسانی (تسا) برگرفته از دوره Crest موسسه PSB Corp سنگاپور است که در آن کشور در سطحی وسیع برای شاغلان تازه کار و افراد جویای کار برگزار می‌شود و تجارب مشابهی برای اجرا در سطح کشورهای آمریکا، کانادا، استرالیا و انگلستان نیز دارد.



جهت کسب اطلاعات بیشتر: با تلفن: ۷ - ۸۸۶۰۴۳۱۵ و تلفکس: ۸۸۶۰۴۳۲۰ تماس حاصل فرمایید.
آدرس: تهران، انتهای کارگر (امیرآباد) شمالی، شهرک والفجر (یاخیابان شیخ بهایی جنوبی) خیابان ایران شناسی، خیابان نهم
Email: JR@IPHRD.org
موسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی

